

УТВЕРЖДАЮ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ООО "Лиганд ресерч"

Крыжановский С.М.

" 02 " 201 5 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ ООО "ЛИГАНД РЕСЕРЧ"

1. Общие положения

- Политика противодействия коррупции ООО "Лиганд ресерч" (далее – Политика) подготовлена в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ООО "Лиганд ресерч" (далее – ЛР) и иными внутренними нормативными документами компании.
- Политика определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение возможного участия работников и/или контрагентов ЛР в коррупционных действиях в соответствии с нормами антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
- Настоящая Политика обязательна к применению и исполнению всеми работниками ЛР.

2. Цели политики противодействия коррупции

Настоящая Политика была разработана в следующих целях:

- обеспечение соответствия деятельности ЛР законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- снижение рисков, связанных с возможным нанесением ущерба репутации ЛР в связи с возможным вовлечением работников и/или контрагентов ЛР в коррупционные действия, в том числе в результате негативного отношения со стороны контрагентов и средств массовой информации;
- снижение правовых рисков в связи с возможным вовлечением работников и/или контрагентов ЛР в коррупционные действия, в том числе рисков оспаривания договоров, заключенных в результате неправомерных действий, рисков применения санкций к работникам ЛР и ЛР, как компании.

3. Применимое антикоррупционное законодательство

ЛР и все его работники должны соблюдать нормы применимого антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации.

Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом "О противодействии коррупции" и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи и/или предложения взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4. Проверка контрагентов

ЛР прилагает разумные и достаточные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые вовлечены в коррупционную деятельность или в отношении которых у ЛР есть достаточные основания полагать, что они вовлечены в коррупционную деятельность. Для этого ЛР проводит оценку неприятия коррупции контрагентами ЛР, в том числе проверку наличия у них собственных эффективных антикоррупционных процедур, политик и/или их готовность соблюдать требования настоящей Политики, включать в договоры антикоррупционное Соглашение, а также оказывать всяческое содействие ЛР в целях предотвращения коррупции. Проверка контрагентов, в том числе страховых посредников, а также иных лиц, имеющих отношение к заключаемым ЛР договорам, производится ЛР в соответствии с процедурами, установленными внутренними нормативными документами ЛР.

5. Информирование и обучение

ЛР размещает настоящую Политику в свободном доступе на внутреннем сайте компании и предоставляет, для ознакомления всем контрагентам ЛР, открыто заявляет о неприятии коррупции и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры в ЛР путем информирования и обучения работников.

6. Мониторинг и контроль

ЛР осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, в том числе контролирует их соблюдение, при необходимости пересматривает и совершенствует их, в том числе с учетом изменений в законодательстве Российской Федерации.

7. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

ЛР и его работникам запрещается привлекать или использовать агентов, посредников или иных лиц для совершения действий, противоречащих нормам применимого антикоррупционного законодательства, принципам и требованиям Политики.

ЛР обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления указанных выше нарушений в целях минимизации и исключения рисков прямого либо косвенного вовлечения ЛР в коррупционную деятельность.

8. Подарки и представительские расходы

Подарки и представительские расходы, которые работники ЛР от имени ЛР могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники ЛР, в связи с их работой в ЛР, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать следующим критериям:

- быть напрямую связанными с законными целями деятельности ЛР, с презентацией или завершением бизнес-проектов, проведением конференций, успешным исполнением контрактов либо с общепринятыми праздниками;
- не представлять собой скрытое вознаграждение, услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения по сделке, выдаче разрешения, лицензии и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной противоправной целью;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого законодательства;
- не создавать репутационного риска для ЛР и его работников в случае раскрытия информации о подарках и представительских расходах.

Не допускаются подарки от имени ЛР, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств в наличной или безналичной форме в любой валюте.

Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ЛР, представляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует ЛР, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

9. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

ЛР может принимать решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание благоприятного имиджа ЛР. При осуществлении спонсорских и благотворительных программ, ЛР и его работники должны предпринять все возможные усилия, с тем, чтобы убедиться, что предоставляемая помощь не будет преследовать коррупционные цели, в том числе цели получения преимущества в деятельности ЛР.

10. Участие в политической деятельности

ЛР не осуществляет финансирование политических партий, организаций и движений в целях получения коммерческих преимуществ в деятельности ЛР.

11. Осуществление закупочной деятельности

ЛР обеспечивает информационную открытость при запросах. Закупочная деятельность может осуществляться только согласно внутренней процедуре отбора контрагентов.

12. Ведение учета и отчетности

Все финансовые операции, осуществляемые ЛР, должны быть отражены в бухгалтерском учете ЛР в соответствии с требованиями полноты и корректности, задокументированы и

доступны для проверки. В ЛР назначены должностные лица, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской и управленческой отчетности в установленные законодательством Российской Федерации сроки. Искажение и фальсификация бухгалтерской отчетности в ЛР строго запрещены.

13. Аудит и контроль

В ЛР на регулярной основе проводится внутренний и при необходимости внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, включающий аудит соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства и законодательства, регулирующего вопросы противодействия отмыванию доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, в том числе посредством выборочных проверок законности осуществляемых операций, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, наличия подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

14. Взаимодействие с работниками

ЛР требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушение.

Любая деятельность, интересы работников, возникающие вне работы в ЛР, не должны наносить ущерб интересам ЛР. Работник ЛР обязан сообщить Генеральному директору о возникновении ситуаций, когда его личные интересы потенциально могут привести к конфликту с интересами ЛР (в том числе это могут быть ведение собственной коммерческой деятельности, наличие финансовых интересов в сторонней организации, с которой ЛР поддерживает деловые отношения, наличие у работника близкого родства или свойства с другим работником ЛР).

Все работники ЛР обязаны сообщать о подозрениях в нарушениях применимого антикоррупционного законодательства, а также о ситуациях, которые могут привести к конфликту между интересами работника и интересами ЛР, и оказывать помощь при любых расследованиях таких нарушений. О предполагаемом факте коррупции работник должен сообщить своему непосредственному руководителю, а при подозрении в совершении коррупционных действий непосредственным руководителем – следующему за непосредственным руководителем вышестоящему руководителю.

По каждому обоснованному подозрению и установленному факту коррупции в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами ЛР, проводится проверка и независимое служебное расследование. При этом ответственные для проведения такого расследования назначаются исходя из требования минимизации возможного конфликта интересов.

15. Отказ от ответных мер и санкций

ЛР заявляет, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) по причине того, что он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо отказался дать или получить взятку, совершить подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ЛР

возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

16. Взаимодействие с компетентными органами

В целях эффективного противодействия коррупции ЛР в случаях выявления фактов коррупции сообщает компетентным органам о предполагаемом факте коррупции, взаимодействует с компетентными органами, осуществляющими расследование факта коррупции, предоставляет компетентным органам известные ЛР сведения, документы, необходимые для расследования факта коррупции.

17. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее) исполнение Политики

Работники ЛР, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение применимых к их деятельности принципов и требований настоящей Политики.

За совершение коррупционных правонарушений работники ЛР, при наличии в их действиях признаков состава административного правонарушения или преступления, несут административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работники ЛР, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе ЛР, в порядке, установленном внутренними нормативными документами ЛР, регламентирующими вопросы дисциплинарной ответственности.

18. Заключительные положения

Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами ЛР.